

Съгласувал:
Министър на финансите:



Утвърдил:
Директор на
Агенция „Митници“:

Дата:



АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА АГЕНЦИЯ „МИТНИЦИ“ ЗА 2025 ГОДИНА

Отговорен служител – главен секретар на Агенция „Митници“

1. Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Нарушения при провеждане на ОП (<i>принципа възможност</i>)	1.1. Обобщаване и анализ на данните от изпълнените Анкетни карти (по чл. 28 от Правилата за превенция на корупционни практики и	Организационна	Превенция на корупционни практики при възлагане на ОП	Постоянен	Брой анализирани анкети, брой негативни оценки	Началник на ОП в ДФУСОП		

	нарушения при възлагането на ОП в АМ) от лицата, проявили интерес към обявени от АМ процедури за възлагане на ОП, от участници в процедурите и от изпълнителите на ОП								
2. Корупционен риск – извършване на контролни дейности									
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение	
Недобра организация на работата и недостатъчен контрол от страна на ръководители на МУ, установени при извършени от Инспектората проверки.	2.1. Провеждане на работни срещи с ръководители и служители на място в МУ, по актуални въпроси на превенцията и противодействието на корупцията и по КИ	Организационна	Обмен на информация за проблеми и за най-добри практики в областта на превенцията и противодействието на корупцията и КИ	м. ноември 2025 г.	Проведени срещи, идентифицирани и анализирани проблеми и добри практики	Ръководител на Инспекторат, директори на ТД			

Наличие на несъвместимост, КИ или индикации за корупция (<i>трицилна възможност</i>)	2.2. Извършване на анализ и проверки по информацията за имущество и доходи на митническите служители, представена от НАП на АМ съгласно чл. 42, ал. 1 от УПАМ	Организационна	Установяване на факти и данни, свързани с несъвместимост или пораждащи съмнения за конфликт на интереси или корупция	м. декември 2025 г.	Изготвен доклад с резултатите от анализа и проверките, предприети действия, ако е необходимо	Ръководител на Инспекторат		
Нарушения, неетично поведение или индикации за корупционни прояви на служители при изпълнение на служебните им задължения, установено при проверки на Инспектората или от компетентни органи	2.3. Провеждане на проучване за дейността на митническата администрация при изпълнение на функциите ѝ в съответствие с международните стандарти и принципи за митнически контрол	Организационна	Получаване на обратна обективна информация за нагласите и възприетията на превозвачи, пътници, граждани и представители на бизнеса за дейността на митническата администрация, вкл. за нередности или индикации за наличие на корупционни прояви	Постоянен	Брой анкетирани граждани, превозвачи, представители на бизнеса, брой/процент на анкетираните посочено наличие на корупционни прояви или неетично поведение	Ръководител на Инспекторат, директор на ТД		

<p>Нарушения, неетично поведение или индикации за корупционни прояви на служителите, установено при проверка на Инспектората или от компетентни органи</p>	<p>2.4. Запознаване на всички новоназначени служители в администрацията на АМ с етичните норми за поведение, заложен в КПСДА и в КПМСЛ, с Декларацията от Аруша на СМО и с вътрешно-административни актове, разясняване на практически аспекти от тяхното прилагане</p>	<p>Кадрова</p>	<p>Придобиване на познания от новоназначените служители в тези области, превенция на корупционни практики</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Всички новоназначени служители запознали се и подписали съответната декларация</p>	<p>Ръководител на Инспекторат, директор ДУЧР</p>		
<p>Недостатъчна ефективност на контролни действия. (тринийна възможност)</p>	<p>2.5. Оценка на ефективността на контролните действия</p>	<p>Организационна</p>	<p>Анализ и отчитане на План-програмите/изпълнение на поставените задачи</p>	<p>м. декември 2025 г.</p>	<p>Изготвени анализи</p>	<p>Директор на ДПК</p>		

Недостатъчна обективност при определяне обектите за контрол (<i>трицилна възможност</i>)	2.6. Изготвяне на план за контрол на централно ниво и годишна план-програма на териториално ниво за извършване на проверки и ревизии по прилагане на митническото и акцизното законодателств	Организационна	Правилно разпределение на административните ресурси с цел постигане на ефективност и обективност при извършване на контролни действия	м. декември 2025 г.	Изготвени плановете за контрол и годишна план-програма	Директор на ДПК, началници на ОПК в ТУ на ТД			
Необективни експертизи (<i>трицилна възможност</i>)	2.7. Поддържане на акредитация на системи за управление на качеството в митническите лаборатории	Организационна	Осигуряване на висока техническа компетентност и обективност на издаваните експертизи	Постоянен	Сертификат и и заповеди за акредитация, издадени от ИА ВСА	Директор на ДПМЛ, началник на ОМЛ в ТД Митница Пловдив и началник на ОМЛ в ТД Митница Русе			
3. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими									
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови/	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение	

		промени в нормативната уредба						
Недостатъчна прозрачност на дейности по издаване на лицензи и удостоверение (<i>трицифрна възможност</i>)	3.1. Осигуряване прозрачност и законосъобразност в процеса по издаване на: - лицензи за управление на данъчен склад; -	Организационна	Ефективното прилагане на режим отложено плащане на акциз и ефективен контрол върху търговията с тютюневи изделия	Постоянен	Наличие на получени сигнали по отношение на тези дейности	Началник на ОЕПЕЕ, началник на ОААН и началник на ОТТИ в ДАДМ		
	- удостоверения за регистрация на независими малки пивоварни; - удостоверения за регистрация на цени на тютюневи изделия							
Риск от корупционни прояви при издаването или прекратяването и отнемането на лицензи (<i>трицифрна възможност</i>)	3.2. Прилагане на принципа на ротация в звената, администриращи лицензионната дейност по реда на ЗАДС	Организационна	Ограничаване на възможностите за корупционни практики	Постоянен	Наличие на получени сигнали за нередности при тези дейности	Директор на ДАДМ		

Нередности при предоставянето на административни услуги (трицифрна възможност)	3.3. Провеждане на проучвания за оценка на качеството и за евентуално наличие на корупционни практики при предоставяне на административни услуги на централно и териториално ниво	Организационна	Подобряване качеството на административното обслужване	Постоянен	Съотношени е брой негативни оценки/брой попълнени анкети	Директор на ДАОК, началници на ОЧРАОС в ТУ на ТД		
--------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	--------------------------------------------------------	-----------	----------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	--	--

4. Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиранни професии									
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение	
	Неприложимо за Агенция „Митници“								

5. Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организация/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неясна или непълна нормативна уредба, установявано при вътрешни проверки и анализи	5.1. Анализ на състоянието на нормативната уредба	Организационна	Установяване на непълноти и неясноти, представящи противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове	Постоянен	Извършен анализ, установени непълноти и неясноти, предприети действия	Директори на дирекции и ръководители на самостоятелни звена в ЦМВ		
Нееднакво прилагане на законови разпоредби, установявано при вътрешни проверки и анализи.	5.2. Издаване или актуализиране на указания до митническите учредения по прилагането на митническото, акцизното и валутното законодателство, с цел осигуряване еднакво прилагане на законовите разпоредби	Организационна	Еднакъв подход, превенция на корупционни прояви	Постоянен	Издадени указания	Директори на ДАДМ, ДМДМ, ДМРР и ДПК в ЦМВ		

6. Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неправомерни деяния на служителите при извършване на контрол в МП – констатирано при проверки на Инспектората, както и от други компетентни органи.	6.1. Ротация на митнически служители, изпълняващи служебните си задължения на МП, вкл. на слуचाен принцип и чрез използване на СОРМ	Организационна и кадрова	Минимизиране на риска от корупционни прояви	Постоянен	Брой потвърдени сигнали за неправомерни и деяния на служители на МП. Процент на положителни и отговори за наличие на корупционни и прояви, дадени при анонимното анкетиране на МП	Директори на ТД, Ръководител на Инспекторат		
Неправомерни деяния на служителите при извършване на контрол в МП, установени при проверки на Инспектората и от други компетентни органи	6.2. Извършване на внезапни повторни проверки в зоните на МП и след тях, от служители на ДМРР в ЦМГ и/или на ММГ, вкл. за целите	Организационна	Установяване на случаи на неправомерни деяния на служители, превенция на нарушения от страна на служители	Постоянен	Брой проверки, констатации от тях	Началник на ОММГ, ДМРР		

	на контрол спрямо служителите, които изпълняват служебните си задължения на МП								
Неправомерни деяния на служителите при извършване на контрол в МП, установени от Инспектората и от други компетентни органи	6.3. Извършване на мониторинг на трафика на ППС и прътници на МП, създаване на рискови профили със задължителни указания към митническите служители	Организационна	Профилактика на корупционни прояви. Случаи на неизпълнени указания действа по сработили рискови профили	Постоянен	Брой сработили рискови профили с неизпълнени указания действа по тях/общ брой сработили рискови профили	Началник на ОАР, ДМРР			

7. Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице		Изпълнение/Причини за неизпълнение
Неинформираност на бизнеса и гражданите по въпроси на законодателството и прилагането му (тринийтна възможност)	7.1. Предоставяне на информация на бизнеса и гражданите по прилагането на митническото, акцизното и валутното	Постоянен	Директори на дирекции в ЦМУ		

	<p>законодателств а чрез публикации, отговори на въпроси, провеждане на семинари и работни среди, чрез интернет страницата на АМ и др.</p>			
<p>Недостатъчна прозрачност в действието на администрация та (<i>трицифрна възможност</i>)</p>	<p>7.2. Повишаване на обществената осведоменост чрез представяне и публикуване на информация, свързана с действието на администрация та; с предоставяните от АМ услуги, чрез публикации на интернет страницата, пресъобщения , медийни публикации, репортажи и др.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директори на дирекции, ръководители на самостоятелни звена в ЦМУ, директори на ТД</p>	

<p>Недостатъчна предвидимост за бизнеса при промени в системите (тринична възможност)</p>	<p>7.3. Предоставяне на информация на бизнеса за предстоящи промени в информационните системи на АМ на електронния портал</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директор на ДИСАД</p>	
<p>Недостатъчна информираност и познания на търговския сектор относно нови версии на информационните системи (тринична възможност)</p>	<p>7.4. Провеждане на външни тестове на нови версии на информационните системи с потребители от търговския сектор</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директор на ДИСАД</p>	
<p>8. Обучения</p>				
<p>Брой на проведените обучения</p>	<p>Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им</p>	<p>Индикатор</p>		
	<p>8.1. Провеждане на обучение на всички новоназначени служители в специализираната администрация, включени в базов курс, по въпросите на превенцията и противодействието на корупцията и КИ</p>	<p>Брой служители, преминали обучение</p>		

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
1202, гр. София, ул. „Г. С. Раковски“ № 47	delovodstvo@customs.bg	02 9859 4499	не	Писмено до директора на АМ и до директорите на ТД, факс 02 9859 4069

Мерки за защита на личната, подади сигнали

Същност на мерките	Спазване от всички служители, имащи достъп до материалите по преписки, свързани с подадени от граждани сигнали, на разпоредбите на чл. 16, т. 2, чл. 31 и чл. 33 от ЗЗЛСПОИИ, чл. 17, т. 6 във вр. с § 1, т. 24 от ДР от ЗМ, Глава седма от ЗПК, т. 18 от КИМСл и съответните текстове от длъжностните характеристики на служителите, свързани с опазването на информация, представляваща служебна тайна.			
--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

ЗАБЕЛЕЖКА:

В текста са използвани следните съкращения:

АМ – Агенция „Митници“;

ДАДМ – Дирекция „Акцизна дейност и методология“;

ДАОК – Дирекция „Административно обслужване и комуникации“;

ДИСАД – Дирекция „Информационни системи и аналитична дейност“;

ДМДМ – Дирекция „Митническа дейност и методология“;

ДМРР – Дирекция „Митническо разузнаване и разследване“;

ДПК – Дирекция „Последищ контрол“;

ДР – допълнителни разпоредби;

ДУЧР – Дирекция „Управление на човешките ресурси“;

ДФУСОП – Дирекция „Финанси, управление на собствеността и обществени поръчки“;

ДЦМЛ – Дирекция „Централна митническа лаборатория“;

ЗА – Закон за администрацията;

ЗАДС – Закон за акцизите и данъчните складове;

ЗЗЛШСПОИН – Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения;

ЗМ – Закон за митниците;

ЗПК – Закон за противодействие на корупцията;

ИА ВСА – Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“;

КПМСЛ - Кодекс за поведение на митническия служител;

КПСДА – Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация;

КИ – Конфликт на интереси;

МЛ – Митническа лаборатория;

МШ – Митнически пункт;

МУ – Митнически учреждение;

НАП – Национална агенция за приходите;

НСАП – Национален съвет по антикорупционни политики;

ОААН – Отдел „Алкохоли и алкохолни напитки“;

ОАР – Отдел „Анализ на риска“;

ОЕПЕЕ – Отдел „Енергийни продукти и електрическа енергия“;

ОМЛ – Отдел „Митническа лаборатория“;

ОММГ – Отдел „Мобилни митнически групи“;

ООП – Отдел „Обществени поръчки“;

ОПК – Отдел „Последващ контрол“;

ОТТИ – Отдел „Тютюн и тютюневи изделия“;

ОЧРАОС – Отдел „Човешки ресурси, административно обслужване и сигурност“;

ППС – пътни превозни средства;

СОРМ – система за определяне на работните места;

СМО – Световна митническа организация;

ТД – Териториална дирекция;

ТУ – Териториално управление;

УПАМ – Устройствовен правилник на Агенция „Митници“;

ЦМУ – Централно митническо управление.