

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА АГЕНЦИЯ „МИТНИЦИ” ЗА 2017 г. - ОБОБЩЕН ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА МЕРКИТЕ.

МЕРКИ	СРОК	ПОКАЗАТЕЛ ЗА ОТЧИТАНЕ	ОТГОВОРНО ЗВЕНО	ИЗПЪЛНЕНИЕ				
I. ПОДБОР, ОБУЧЕНИЕ, КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И РОТАЦИЯ НА КАДРИ								
1. Прилагане на конкурсното начало при назначаване на служители в Агенция „Митници”.	постоянен	брой проведени конкурси	ДОУЧР	Проведени 195 конкурсни процедури.				
2. Продължаване прилагането на установената практика за осигуряване на пълна прозрачност на цялостния процес по набиране на персонал за Агенция „Митници”.	постоянен	брой публикувани обяви и списъци с кандидати	ДОУЧР	Публикувани 195 обяви, 194 списъци на допуснати кандидати и 158 списъци на недопуснати кандидати.				
3. Прилагане на Наредба № Н-1 от 03.06.2016 г. за условията и реда за извършване на изследване на професионална и психологическа пригодност при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници” (тест за интегритет и тест за изследване на интелектуалните способности).	постоянен	брой проведени изследвания	ДОУЧР	Извършени изследвания за професионална и психологическа пригодност на 1590 кандидати.				
4. Преместване на митнически служители да изпълняват временно друга или същата служба в рамките на митническата администрация, на основание чл. 10, ал. 14 от ЗМ.	постоянен	брой преместени служители	Началници на митници, ДОУЧР	Преместени 30 служители.				
5. Ротация на митнически служители по реда на Устройствения правилник на Агенция „Митници”.	постоянен	брой издадени заповеди за определяне на работни места	ДОУЧР, Началници на митници	Издадени 108 бр. заповеди.				
6. Разпределение по работни места в началото на всяка работна смяна на митническите служители от гранични митнически учреждения на случаен принцип, вкл. чрез използването на съответен софтуер (СОРМ).	постоянен	ежедневно прилагане	Началникът на съответното митническо учреждение, Началници на митници	Прилага се в началото на всяка работна смяна в митническите учреждения с по-голям брой работни места.				
7. Командиrowане на служители от едно митническо учреждение за временно изпълнение на служебните им задължения в друго митническо учреждение, вкл. с цел превенция на корупционни практики.	постоянен	брой командировани служители	Началници на митници	Командировани общо 340 служители.				
II. ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ И ИНТЕГРИТЕТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ								
1. Извършване на планови проверки и дейности съгласно утвърденията от директора на агенцията Годишен план за проверки на Инспектората в АМ за 2017 г.	м. декември 2017 г.	брой извършени проверки	ИНСПЕКТОРАТ В АМ	Извършени 4 проверки и 7 дейности съгласно утвърдения Годишен план за проверки и дейности на Инспектората в АМ, както и една проверка по указание на Главния Инспекторат.				
2. Извършване на вътрешни проверки по подадени в Агенция „Митници” сигнали, съдържащи данни за неправомерни деяния на митнически служители.	постоянен	брой извършени проверки	ИНСПЕКТОРАТ В АМ	Извършени 152 проверки по постъпили в Агенцията сигнали.				

3. Предприемане на действия за ангажиране на дисциплинарната отговорност на митнически служители, при установяване на извършени от същите дисциплинарни нарушения.	постоянен	брой образувани дисциплинарни производства	ИНСПЕКТОРАТ В АМ	В резултат на образуваните дисциплинарни производства са наложени 63 дисциплинарни наказания, в т.ч. са уволнени 46 служители.	
4. Провеждане на работни срещи на служители от Инспектората на Агенция „Митници” с ръководствата на митнически учреждения, по въпросите на превенцията и противодействието на корупцията.	м. ноември 2017 г.	брой митнически учреждения, с ръководствата на които са проведени срещите	ИНСПЕКТОРАТ В АМ	Проведени работни срещи в три митници и един митнически пункт, с участието на ръководния състав на включените в структурата им митнически учреждения.	
5. Извършване на проверки по имотното състояние на митнически служители, въз основа на данните в подадените от тях декларации по чл. 10, ал. 6 от Закона за митниците.	постоянен	брой проверени служители	ИНСПЕКТОРАТ В АМ	Извършена проверка по имотното състояние на митническите служители от Митница Свищов (154 служители), на база декларираните от служителите данни в декларациите по чл. 10, ал. 6 от ЗМ (общо анализирани 446 декларации), като е извършвано и съпоставяне с данни от Имотния регистър, администриран от Агенцията по вписванията.	
6. Провеждане на анонимни анкети с преминаващи през МП лица, с цел получаване на информация за дейността на митническата администрация, вкл. за евентуално наличие на корупционни практики.	м. ноември 2017 г.	брой анкетираны лица	ИНСПЕКТОРАТ В АМ	Проведени анкети с общо 177 лица на два митнически пункта.	
7. Провеждане на анонимни анкети с преминаващи през ГКПП превозвачи, с цел получаване на информация за дейността на митническата администрация, вкл. за евентуално наличие на корупционни практики.	м. ноември 2017 г.	брой анкетираны лица	ИНСПЕКТОРАТ В АМ	Проведени анкети с общо 154 превозвачи.	
8. Оценка на корупционния риска в МУ, с използване на утвърдената от директора на Агенция „Митници” Методика за оценка на корупционния риск.	м. ноември 2017 г.	извършена оценка на корупционния риск.	ИНСПЕКТОРАТ В АМ	Извършена оценка на корупционния риск в отдел „Последващ контрол” в ТМУ на Митница Столична.	
9. Провеждане от страна на служители в Инспектората в АМ на обучение на митнически служители по въпросите на превенцията и противодействие на корупцията.	м. ноември 2017 г.	брой служители, преминали обучение	ИНСПЕКТОРАТ В АМ	Проведено обучение на 105 служители.	

10. Участие на служители от Инспектората в АМ в обученията, както по митническото и акцизно законодателства, така и в областта на превенцията и противодействието на корупцията.	м. декември 2017 г.	брой участия на служители в обученията	ИНСПЕКТОРАТ В АМ, ДНУЦ	Четирима служители от Инспектората са участвали в обученията.	
11. Провеждане от служители в Инспектората на обучение на всички новоназначени служители в специализираната администрация по проблемите на превенцията и противодействието на корупцията и конфликта на интереси, в рамките на базовия курс.	м. декември 2017 г.	брой служители, преминали обучение	ИНСПЕКТОРАТ В АМ, ДНУЦ	Преминали обучение 80 новоназначени служители в специализираната администрация.	
III. ДРУГИ					
1. По разпореждане на ръководството на АМ, по инициатива на други държавни органи, при задействан рисков профил или в резултат на селекция след анализ на риска, извършване на проверки тип „роуд-стоп“ от мобилните митнически групи, след зоната на ГКПП, при които се осъществява и контрол върху действията на митнически служители.	постоянен	брой проверки	ДМРР	Извършени 105 проверки тип „роуд стоп“ от служители на мобилните групи, при които се осъществява и контрол върху действията на митнически служители от граничните МУ.	
2. Издаване на указания до митническите учреждения по прилагането на митническото, валутното и акцизното законодателства, с цел уеднаквяване на практиките по прилагането им.	постоянен	брой указания	дирекции в ЦМУ	Издадени 99 указания от дирекции в ЦМУ, проведени 19 работни срещи и обучения за служители от митническите учреждения.	
3. Предоставяне на информация на бизнеса и гражданите по прилагането на митническото, валутното и акцизното законодателства (чрез провеждане на семинари, работни срещи, писма, публикации, на интернет страницата на Агенция „Митници“ и т.н.), както и за различни аспекти от дейността на Агенцията.	постоянен	брой	дирекции в ЦМУ	Проведени над 20 семинари и работни срещи с участието на експерти от ЦМУ и представители на бизнеса, предоставена информация на граждани и бизнеса в над 1280 случая (писмени отговори до икономически оператори, по ел. поща, съобщения на интернет страницата на Агенцията, чрез „service desk“ и др.). Във връзка с различни аспекти от дейността на Агенцията са публикувани над 340 съобщения на интернет страницата, разпространени са над 330 прессъобщения, предоставени са 89 официални отговора на запитвания на журналисти, 38 информации по ЗДОИ, проведени са 15 публични събития.	

легенда:

ДНУЦ - дирекция „Национален учебен център“;

