

Съгласувал:  
Министър на финансите

/ВЛАДИСЛАВ ГОРАНОВ/

Утвърдил:  
Директор на  
Агенция „Митници“

ГЕОРГИ КОСТОВ/

Дата: 08.03.2018

## АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА АГЕНЦИЯ „МИТНИЦИ“ – 2018 Г.

Отговорен служител – Цветан Мадански – главен секретар на Агенция „Митници“

1. Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационна/ кадрова/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
1.1. Разработване на вътрешни правила за превенция на корупционни практики при провеждане на обществени поръчки	Организационна	Превенция на корупционни практики при провеждане на ОП	Декември 2018 г.	Разработени и утвърдени Правила	Висок	Началник на отдел ОП, дирекция ФУСОП	
2. Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката –	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при



организационна/ кадрова/ промени в нормативната уредба	и етапи	организационна/ кадрова	и етапи	Идентифицирани и анализирани проблеми и добри практики	Нисък	Ръководител на Инспекторат в АМ, началници на съответните митници	неизпълнене
2.1. Провеждане на работни срещи на служители от Инспектората в АМ с ръководствата на МУ по въпросите на превенцията и противодействието на корупцията	Обмен на информация за проблеми и най-добри практики в областта на превенцията и противодействието на корупцията	Обмен на информация за проблеми и най-добри практики в областта на превенцията и противодействието на корупцията	Декември 2018 г.	Идентифицирани и анализирани проблеми и добри практики	Нисък	Ръководител на Инспекторат в АМ, началници на съответните митници	
2.2. Провеждане на анонимни анкети с преминаващи през ГКПП превозвачи и пътници, с цел получаване на информация за дейността на митническата администрация, вкл. за евентуално наличие на корупционни практики	Оценка на риска от корупция	Оценка на риска от корупция	Ноември 2018 г.	Брой анкетиранни граждани, брой информации за наличие на случай на корупция	Висок	Ръководител на Инспекторат в АМ	
2.3. Актуализиране на указанията за извършване на данъчен контрол по ЗАДС	Гарантиране на еднаквост и последователност, при извършването на данъчен контрол по ЗАДС и по реда, предвиден в ДОПК	Гарантиране на еднаквост и последователност, при извършването на данъчен контрол по ЗАДС и по реда, предвиден в ДОПК	Декември 2018 г.	Актуализирани указания	Среден	Началник на отдел СР, дирекция АДМ	



2.4. Мерки за засилване на контрола при подготовката, съгласуването и издаването на индивидуалните административни актове	Организационен	Недопускане издаването на незаконо-съобразни ИАА	Декември 2018 г.	Актуализирани указания	Среден	Директор на дирекция ЦДО	
3. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационна/ кадрова/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
3.1. Актуализиране на процедурата за издаване на лицензи за управление на данъчен склад, с цел гарантиране на последователност, предвидимост и прозрачност на действията на:	Организационен	Гарантиране на последователност, предвидимост и прозрачност при предоставяне на административната услуга по издаване на лиценз за управление на данъчен склад	Юли 2018 г.	Актуализиране на процедурата	Среден	Началник на отдел ЛР, дирекция АДМ	
- служителите при подготовянето на проекти на индивидуални административни актове – положителни или отрицателни; - административния орган, който издава ИАА							
4. Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиран професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката –	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при



	организационна/ кадрова/ промени в нормативната уредба	и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	неизпълне- ние
Неприложимо за Агенция „Митници“						
5. Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове						
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационна/ кадрова/ промени в нормативната уредба	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
5.1. Анализ на състоянието на нормативната уредба	Организационен	Декември 2018 г.	Извършен анализ и установени непълноти и неясноти	Среден	Директори на дирекции и ръководители на самостоятелни звена в ЦМУ	
6. Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства						
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационна/	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение





	кадрова/ промени в нормативната уредба		Постоянен	Брой проведени изследвания	Висок	Директор на дирекция УЧР	нис
6.1. Извършване на изследване на професионална и психологическа пригодност при назначаване и повишаване в длъжност в АМ	Организационна и кадрова	Недопускане на назначаването на служители, които са професионално и/или психологически непригодни	Постоянен	Брой проведени изследвания	Висок	Директор на дирекция УЧР	
6.2. Преместване на митнически служители да изпълняват временно същата или друга служба в рамките на митническата администрация	Организационна и кадрова	Минимизиране на риска от корупционни прояви	Постоянен	Брой преместени служители	Висок	Директор на дирекция УЧР, началници на митници	
6.3. Ротация на митнически служители по реда на УПАМ	Организационна и кадрова	Минимизиране на риска от корупционни прояви	Постоянен	Брой издадени заповеди за определяне на работни места	Среден	Директор на дирекция УЧР, началници на митници	
6.4. Разпределение по работни места в началото на всяка работна смяна на митническите служители от ГМУ на случаен принцип, вкл. чрез използване на съответен софтуер	Организационна и кадрова	Минимизиране на риска от корупционни прояви	Постоянен	Ежедневно прилагане	Висок	Началникът на съответното МУ	



6.5. Командиране на служители от едно МУ за временно изпълнение на служебните задължения в друго МУ.	Организационна и кадрова	Минимизиране на риска от корупционни прояви	Постоянен	Брой командирован и служители	Висок	Началници на митници	
6.6. Извършване на проверки тип „роуд стоп“ след зоните на ГКПП от мобилните митнически групи, при които се осъществява и последващ контрол върху дейността на служителите, изпълняващи служебните си задължения в зоните на ГКПП	Организационна	Установяване на случаи на незаконно-съобразни деяния на служители	Постоянен	Брой проверки, брой констатиран нарушения	Висок	Началник на сектор ММГ, отдел КММГ, дирекция МРР	
6.7. Извършване на мониторинг на тежкотоварния трафик на всички ГКПП и на пътническия трафик на ГКПП Капитан Андреево, и създаване на рискови профили със задължителни указания към митническите служители, осъществяващи контрол на стоки и ППС	Организационна	Установяване на случаи на допуснати нарушения от служители, превенция на корупционни прояви	Постоянен	Брой сработили рискови профили	Висок	Началник на сектор НКЦ, отдел КММГ, началник на отдел МРАВ, дирекция МРР	
6.8. Издаване на указания до митническите учреждения по прилагането на митническото законодателство, с цел уеднаквяване на практиката	Организационна	Хармонизиран подход, превенция на корупционни практики	Постоянен	Брой издадени указания	Среден	Началници на отдели в дирекция МДМ	



6.9. Подобряване и уеднаквяване на процеса за последващия контрол на декларирането чрез актуализация на Методическото ръководство за проверки на декларирането след вдигане на стоките	Организационна	Хармонизиран подход и прозрачност на проверките	Декември 2018 г.	Утвърдено методическо ръководство	Среден	Главен експерт в отдел ОПК, дирекция МДМ	
6.10. Обективен и прозрачен процес при селекцията на лицата, на които се извършват проверки в рамките на последващия контрол на декларирането след вдигане на стоките	Организационна	Обективност при извършването на проверки на база анализ на риска	Постоянен	Анализ на риска при селектиране на лица за проверка, въведени в Модул ПК на БИМИС	Среден	Главен експерт в отдел ОПК, дирекция МДМ	
6.11. Издаване на указания до митническите учреждения с цел еднакво прилагане на акцизното законодателство след становище на министъра на финансите (чл. 1, ал. 2 от ЗАДС)	Организационен	Ограничаване на възможностите за корупционни прояви, свързани с нееднаквото прилагане на нормативната уредба	Постоянен	Постъпили запитвания от митническите учреждения, издадени указания	Среден	Началник на отдел МАС, дирекция АДМ	
<b>7. Мерки за публичност</b>							
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение				
7.1. Създаване на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на Агенцията и публикуване в този раздел на (Ревизирана) Декларация от Аруша,	Април 2018 г.	Ръководител на Инспекторат Началник на отдел ИВО					



<p>Правилата за дейността на Инспектората в АМ, Антикорупционния план на АМ и др.</p>			
<p>7.2. Предоставяне на информация на бизнеса и гражданите по прилагането на митническото, акцизното и валутното законодателства – чрез публикации, отговори на въпроси, провеждане на семинари и работни срещи, чрез интернет страницата на Агенцията и др.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директори на дирекции в ЦМУ</p>	
<p>7.3. Провеждане на анкетни проучвания за оценка на качеството при предоставяне на административни услуги</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Началникът на отдел КАО, дирекция АО и началниците на отдели ЧРАОС в ТМУ на митниците</p>	
<p>7.4. Повишаване на обществената осведоменост чрез представяне и публикуване на информация, свързана с дейността на администрацията; повишаване информираността на гражданите за техните права и задължения като потребители на услуги, чрез публикации на интернет страницата, прессъобщения, медийни публикации, репортажи и др.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директори на дирекции в ЦМУ, началници на митници</p>	
<p>7.5. Предоставяне на информация на бизнеса за предстоящи промени в информационните системи на АМ на електронния портал</p>	<p>Декември 2018 г.</p>	<p>Директора на дирекция ИСАД</p>	





7.6. Провеждане на външни тестове на нови версии на информационните системи с потребители от търговския сектор	Декември 2018 г.	Директора на дирекция ИСАД	
7.7. Поддържане на актуална информация за предоставяните услуги на интернет страницата на АМ	Постоянен	Директори на дирекции в ЦМУ	
<b>8. Обучения</b>			
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор	
	8.1. Провеждане на обучение от служители на Инспектората в АМ на новоназначени служители в специализираната администрация по въпросите на превенцията и противодействието на корупцията	Брой служители, преминали обучение	
	8.2. Обучение на обучаващи служители от МУ, по въпросите на превенцията и противодействието на корупцията, проведено от служители на Инспектората в АМ	Брой обучени служители	
	8.3. Обучения на служители от Агенцията по теми, свързани с превенцията и противодействието на корупцията	Брой обучени служители	
<b>Посочване на възможни начини за подаване на сигнали</b>			
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/ Други
1202, гр. София, ул. „Г. С. Раковски“ № 47	<a href="mailto:delovodstvo@customs.bg">delovodstvo@customs.bg</a>	02 9859 4499	Информационна система на НСАП, система на НСАП, факс 02 9859 4069
			На видно място в Централното митническо управление и във всички митнически учреждения.



Мерки за защита на лицата, подали сигнали

Същност на мерките

Спазване от всички служители, имащи достъп до материалите по преписки, свързани с подадени от граждани сигнали, на разпоредбите на § 1, т. 24 от Закона за митниците, т. 18 от Кодекса за поведение на митническия служител и съответните текстове от длъжностните характеристики на служителите, свързани с опазването на информация, представляваща служебна тайна.

