

Съгласувал:
Министър на финансите:

/ГЕОРГИЯ ПЕТКОВА/

Утвърдил:
Директор на
Агенция „Митници“:

/ГЕОРГИ ДИМОВ/

Дата:

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА АГЕНЦИЯ „МИТНИЦИ“ ЗА 2026 ГОДИНА

Отговорен служител – главен секретар на Агенция „Митници“

1. Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Нарушения при провеждане на ОП (<i>трицифрна възможност</i>)	1.1. Обобщаване и анализ на данните от попълнените Анкетни карти (по чл. 28 от Правилата за превенция на корупционни практики и	Организационна	Превенция на корупционни практики при възлагане на ОП	Постоянен	Брой анализирани анкети, брой негативни оленки	Началник на ООП в ДФУСОП		

	нарушения при възлагането на ОП в АМ) от лицата, проявили интерес към обявени от АМ процедури за възлагане на ОП, от участници в процедурите и от изпълнители на ОП								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

2. Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организация/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Недобра организация на работа и недостатъчен контрол от страна на ръководители на МУ, установени при извършени от Инспектората проверки.	2.1 Провеждане на работни срещи с ръководители и служители на място в МУ, по актуални въпроси на превенцията и противодействието на корупцията и по КИ	Организационна	Обмен на информация за проблеми и за най-добри практики в областта на превенцията и противодействието на корупцията и КИ	м. ноември 2026 г.	Проведени срещи, идентифицирани и анализирани проблеми и добри практики	Ръководител на Инспекторат, директори на ТД		

Нарушения, неетично поведение или индикации за корупционни прояви на служители при изпълнение на служебните им задължения, установено при проверки на Инспектората или от компетентни органи	2.2. Провеждане на проучване за дейността на митническата администрация при изпълнение на функциите ѝ в съответствие с международните стандарти и етичните норми за поведение	Организационна	Получаване на обратна обективна информация за нагласите и възприетията на превозвачи, пътници, граждани и представители на бизнеса за дейността на митническата администрация, вкл. за нередности или индикации за наличие на корупционни прояви	Постоянен	Получена обратна обективна информация за нагласите и възприетията на граждани и представители на бизнеса	Ръководител на Инспекторат, директори на ТД		
Нарушения, неетично поведение или индикации за корупционни прояви на служители, установено при проверки на Инспектората или от компетентни органи	2.3. Запознаване на всички новоназначени служители в администрацията на АМ с етичните норми за поведение, заложен в КПСДА и в КПМС, с Декларацията от Аруша на СМО и с	Кадрова	Придобиване на познания от новоназначените служители в тези области, превенция на корупционни практики	Постоянен	Всички новоназначени служители запознати се и подписаха съответната декларация	Ръководител на Инспекторат, директор ДУЧР		

Необективни експертизи (<i>принципна възможност</i>)	2.6. Поддържане на акредитация на системи за управление на качеството в митническите лаборатории	Организационна	Осигуряване на висока техническа компетентност и обективност на издаваните експертизи	Постоянен	Сертифика-ти и заповеди за акредитация, издадени от ИА БСА	Директор на ДПМЛ, началник на ОМЛ в ТД Митница Пловдив и началник на ОМЛ в ТД Митница Русе		
--	--	----------------	---	-----------	--	--	--	--

3. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Недостатъчна прозрачност на дейности по издаване на лицензи и удостоверение (<i>принципна възможност</i>)	3.1. Осигуряване прозрачност и законосъобразност в процеса по издаване на: - лицензи за управление на данъчен склад; - удостоверение за регистрация на независими	Организационна	Ефективното прилагане на режим отложено плащане на акциз и ефективен контрол върху търговията с потюневи изделия	Постоянен	Наличие на получени сигнали по отнoшение на тези дейности	Началник на ОЕПЕЕ, началник на ОААН и началник на ОТГ в ДАДМ		

	Малки пивоварни; - удостоверение за регистриране на цени на тютюневи изделия								
Риск от корупционни прояви при издаването или прекратяването и отнемането на лицензи (<i>принципна възможност</i>)	3.2. Прилагане на принципа на ротация в звената, администриращи лицензионната дейност по реда на ЗАДС	Организационна	Ограничаване на възможностите за корупционни практики	Постоянен	Наличие на получени сигнали за нередности при тези дейности	Директор на ДАДМ			
Нередности при предоставянето на административни услуги (<i>принципна възможност</i>)	3.3. Провеждане на анкети проучвания за оценка на качеството и за евентуално наличие на корупционни практики при предоставяне на административни услуги на централно и териториално ниво	Организационна	Подобряване качеството на административното обслужване	Постоянен	Съотношени е брой негативни оценки/брой попълнени анкети	Директор на ДАОК, началници на ОЧРАОС/ ОАОС в ТУ на ТД			

4. Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиран професии

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организация/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение
	Неприложимо за Агенция „Митници“							

5. Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организация/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неясна или непълна нормативна уредба, установявано при вътрешни проверки и анализи	5.1. Анализ на състоянието на нормативната уредба	Организационна	Установяване на непълноти и неясноти, предпоставящи противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове	Постоянен	Извършен анализ, установени непълноти и неясноти, предприети действия	Директори на дирекции и ръководители на самостоятелни звена в ЦМГ		

Недлакво прилагане на законови разпоредби, установявано при вътрешни проверки и анализи.	5.2. Издаване или актуализиране на указания до митническите учреждения по прилагането на митническото, акцизното и валутното законодателство, с цел осигуряване едлакво прилагане на законовите разпоредби	Организационна	Едлакъв подход, превенция на корупционни прояви	Постоянен	Издадени указания	Директори на ДАДМ, ДМДМ, ДМРР и ДПК в ЦМУ		
--	--	----------------	---	-----------	-------------------	---	--	--

6. Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неправомерни действия на служителите при извършване на контрол в МП – констатирано при проверки на Инспектората, както и от	6.1. Ротация на митнически служители, извършващи служебните си задължения на МП, вкл. на случаен принцип и чрез	Организационна и кадрова	Минимизиране на риска от корупционни прояви	Постоянен	Брой потвърдени случаи за неправомерни действия на служители на МП	Директори на ТД, Ръководители на Инспекторат		

Други компетентни органи.	използване на СОРМ							
Неправомерни деяния на служителите при извършване на контрол в МП, установени при проверки от други компетентни органи	6.2. Извършване на внезапни проверки в зоните на МП и след тях, от служители на СММЕ, ОНКЦ, ДМРР	Организационна	Установяване на случаи на неправомерни деяния	Постоянен	Брой проверки, констатации от тях	Началник на СММЕ, ОНКЦ, ДМРР		

7. Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Изпълнение/Причини за неизпълнение
Неинформираност на бизнеса и гражданите по въпроси на законодателствата и прилагането му (тринципна възможност)	7.1. Предоставяне на информация на бизнеса и гражданите по прилагането на митническото, акцизното и валутното законодателствата чрез публикации, отговори на въпроси, провеждане на семинари и работни срещи,	Постоянен	Директори на дирекции в ЦМУ	

	<p>чрез интернет страницата на АМ и др.</p>			
<p>Недостатъчна прозрачност в дейността на администрацията (<i>трицилна възможност</i>)</p>	<p>7.2. Повишаване на обществения осведоменост чрез представяне и публикуване на информация, свързана с дейността на администрацията; с представяните от АМ услуги, чрез публикации на интернет страницата, прессъобщения, медийни публикации, репортажи и др.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директори на дирекции, ръководители на самостоятелни звена в ЦМУ, директори на ТД</p>	
<p>Недостатъчна предвидимост за бизнеса при промени в системите (<i>трицилна възможност</i>)</p>	<p>7.3. Предоставяне на информация на бизнеса за предстоящи промени в информационните системи на АМ на</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директор на ДИСАД</p>	

	електронния портал		Директор на ДИСАД	
Недостатъчна информираност и познания на търговския сектор относно нови версии на информационните системи (<i>причинна възможност</i>)	7.4. Провеждане на външни тестове на нови версии на информационните системи с потребители от търговския сектор	Постоянен		
8. Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор		
	8.1. Провеждане на обучение от инспектори от Инспектората на всички новоназначени служители в специализираната администрация, включени в базов курс, по въпросите на превенцията и противодействието на корупцията и КИ	Брой служители, преминали обучение		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията / описание на местонахождението/	Други
1202, гр. София, ул. „Г. С. Раковски“ № 47	delovodstvo@customs.bg	02 9859 4499	не	Писмено, до директора на АМ и до директорите на

Мерки за защита на лицата, подали сигнали

Същност на мерките	Спазване от всички служители, имащи достъп до материалите по преписки, свързани с подадени от граждани сигнали, на разпоредбите на чл. 16, т. 2, чл. 31 и чл. 33 от ЗЗЛШСПОИН, чл. 17, т. 6 във вр. с § 1, т. 24 от ДР от ЗМ, Глава седма от ЗПК, т. 18 от КПМС и съответните текстове от длъжностните характеристики на служителите, свързани с опазването на информация, представляваща служебна тайна.
--------------------	---

ЗАБЕЛЕЖКА:

В текста са използвани следните съкращения:

АМ – Агенция „Митници“;

ДАДМ – Дирекция „Акцизна дейност и методология“;

ДАОК – Дирекция „Административно обслужване и комуникации“;

ДИСАД – Дирекция „Информационни системи и аналитична дейност“;

ДМДМ – Дирекция „Митническа дейност и методология“;

ДМРР – Дирекция „Митническо разузнаване и разследване“;

ДПК – Дирекция „Послעדвщ контрол“;

ДР – допълнителни разпоредби;

ДУЧР – Дирекция „Управление на човешките ресурси“;

ДФУСОП – Дирекция „Финанси, управление на собствеността и обществени поръчки“;

ДЦМЛ – Дирекция „Централна митническа лаборатория“;

ЗА – Закон за административния;

ЗАДС – Закон за акцизите и данъчните складове;

ЗЗЛШСПОИН – Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения;

ЗМ – Закон за митниците;

ЗПК – Закон за противодействие на корупцията;

ИА БСА – Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“;

КПМС - Кодекс за поведение на митническия служител;

КПСДА – Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация;

КИ – Конфликт на интереси;

МЛ – Митническа лаборатория;

МП – Митнически пункт;

МУ – Митнически учреждения;

НАП – Национална агенция за приходите;

НСАП – Национален съвет по антикорупционни политики;

ОАН – Отдел „Алкохоли и алкохолни напитки“;

ОАОС – Отдел „Административно обслужване и сигурност“;

ОАР – Отдел „Анализ на риска“;

ОЕПЕЕ – Отдел „Енергийни продукти и електрическа енергия“;

ОМЛ – Отдел „Митническа лаборатория“;

ОНКП – Отдел „Национален координационен център“;

ООП – Отдел „Обществени поръчки“;

ОПК – Отдел „Послеващ контрол“;

ОТТИ – Отдел „Тютюн и тютюневи изделия“;

ОЧРАОС – Отдел „Човешки ресурси, административно обслужване и сигурност“;

ПНС – пътни превозни средства;

СММЕ – Сектор „Мобилни митнически екипи“;

СМО – Световна митническа организация;

СОРМ – система за определяне на работните места;

ТД – Териториална дирекция;

ТУ – Териториално управление;

УПАМ – Устройствовен правилник на Агенция „Митници“;

ЦМУ – Централно митническо управление.